



THEMA

## Demografie im Wandel

SEMINAR

### Betriebliches Demografie-Management

#### 1-Tagesseminar kompakt oder als 2-Tagesseminar

---

Den in Deutschland angesiedelten Unternehmen steht ein Fachkräftemangel bevor. Lediglich die branchen- und standortbezogenen Prognosen fallen unterschiedlich aus. Generell steht aber fest, dass es bereits ab dem Jahr 2020 problematisch sein wird, alle offenen Stellen mit qualifizierten Mitarbeitern zu besetzen.

- Der Arbeitsmarkt der Zukunft wird anders aussehen als heute. Die Unternehmen müssen sich um den Verbleib qualifizierter Mitarbeiter verstärkt bemühen. Unternehmen sollten sich „demografiefest“ aufstellen. Wie kann das gelingen?
- Welche der vielen Problembeschreibungen trifft auf ein bestimmtes Unternehmen zu und welche Lösungsversuche und Methoden sollen eingesetzt werden? Was genau müsste in Betrieben und bei den Mitarbeitern geschehen, damit Lösungsversuche erfolgreich umgesetzt werden können?

Darauf gibt dieses Seminar Antwort. Praktische Hinweise und Übungen helfen Ihnen, in Ihrem Unternehmen das Thema Demografie-Management kompetent anzugehen und die für Sie richtigen Maßnahmen zu ergreifen.

#### Seminarinhalt

---

Der demografische Wandel ist ein weites Feld. Betriebliches Demografie-Management folgt der Zielsetzung, die Arbeitnehmer zu bekommen und zu halten, die das Unternehmen tatsächlich braucht. Es wird der Fokus auf die aktuellen Entwicklungen gerichtet. Nachhaltige Maßnahmen, die auf die einzelnen Unternehmen zugeschnitten sind, sind gefragt. Folgende Themen werden im Seminar bearbeitet:

- **Demografischer Wandel** – Eine kurze Einführung und einen Ausblick auf die Bevölkerungsentwicklung und seine Folgen für den Arbeitsmarkt und unsere Gesellschaft.
- **Jüngere und ältere Mitarbeiter** – Wie wichtig sind Altersbilder in den Unternehmen? Aufklärung von Mythen und Wahrheiten über die Leistungsentwicklung im Lebens- und Erwerbsverlauf. Wie wichtig ist die Betrachtung von Interessen und Motiven sowie die Berücksichtigung von Werten und Bedürfnissen?
- **Konfliktfelder in Organisationen** – Was ist Wertschätzung? Warum ist Wertschätzung so wichtig und weshalb wird sie so oft vermisst? Wodurch entstehen Leistungsunterschiede und wie geht man damit im Team um?



- **Demografischen Wandel organisieren** – Was sind die Handlungsfelder in Organisationen? Warum ist die vorausschauende und strategische Personalplanung so wichtig? Welche Methoden und Instrumente stehen mir zur Verfügung? Wie erreiche ich ein nachhaltiges Personalmanagement?
- **Gelingen und Stolpersteine** – Was ist zum Gelingen erforderlich? Wie gehe ich mit Widerständen in Demografie-Projekten um?

## Nutzen

Die Teilnehmer erkennen die Auswirkungen der Bevölkerungsentwicklung und verstehen, warum der demografische Wandel als Chance zu sehen ist. Sie verstehen, wie wichtig unterschiedliche Lebensläufe in Organisationen sind und wie wichtig ein lebensphasenorientiertes Personalmanagement für die Zukunft sein kann.

Die Teilnehmer lernen, die betrieblichen Probleme und Lösungsversuche als Teil eines komplexen Gefüges zu verstehen. Durch diese ganzheitliche Betrachtung erhalten die Teilnehmer eine größere Perspektivenvielfalt, womit angemessene Interventionsmaßnahmen entwickelt werden können.

Die Teilnehmer lernen, unterschiedliche Methoden und Instrumente, wie z.B. die Altersstrukturanalyse, Gefährdungsbeurteilung und Impulsanalyse, WAI-Index und Leitfaden zur Feststellung der Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter, kennen. Durch praktische Übungen festigen die Teilnehmer ihr Wissen und können so das Gelernte im Alltag umsetzen.

Die Teilnehmer bekommen die Grundlagen und das Wissen vermittelt, was bei der Einführung und Umsetzung eines betriebliche Demografie-Management wichtig und zu beachten ist.

## Zielgruppe

Das Seminar ist für Unternehmer, Mitarbeiter und Entscheidungsträger im Personalwesen, erfahrene Führungskräfte, Betriebs- und Personalräte und am Thema interessierte Menschen geeignet.

- Sie erkennen die Komplexität des Themas Demografie.
- Sie erarbeiten sich neue Sichtweisen für die Herausforderungen des demografischen Wandels.
- Sie erhalten Impulse und Lösungsvorschläge für die betriebliche Praxis.

Klaus Dieter Boese  
Systemische Beratung

Standort München  
Ludwigstraße 8  
80593 München

T +49.89.2.06.02.11.20  
F +49.89.2.06.02.16.10

Standort Dachau  
Jocherstraße 7  
85221 Dachau

T +49.8131.9.98.49.63  
F +49.8131.9.98.49.65

info@klaus-dieter-boese.de  
www.klaus-dieter-boese.de